

VORBEREITUNGEN MITARBEITERGESPRÄCH



AVATAR DES MITARBEITERS (MA)



NAME:

TÄTIGKEIT:

BERUFSJAHRE:

AUS- UND
WEITERBILDUNGEN

AVATAR DES MITARBEITERS



STELLENBESCHREIBUNG,
KERNTÄTIGKEITEN UND AUSGEFÜHRTE
SONDERAUFGABEN/PROJEKTE

A large, empty rectangular area with a light pink background, intended for the employee's description, core activities, and special tasks/projects.

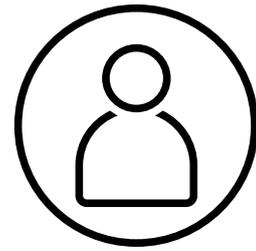
AVATAR DES MITARBEITERS



BESCHREIBE KURZ, WELCHE FÜNF
HERAUSFORDERUNGEN DER
MITARBEITER GUT GEMEISTERT HAT?

A large, empty rectangular area with a light pink background, intended for writing the answer to the question above.

AVATAR DES MITARBEITERS



WAS IST NOCH NICHT SO GUT
GELUNGEN, WAS WÜNSCHT DU DIR ?

Ich wünsche mir, dass....

WAS SIND MEINE FÜNF
GRÖSSTEN ZIELE ?

BIG FIVE



BIG FIVE

MEINE FÜNF GRÖSSTEN ZIELE:

1

2

3

4

5

DEFINIERE JEDES ZIEL MIT
3-5 UNTERPUNKTEN:

1

1

2

3

4

5

DEFINIERE JEDES ZIEL MIT
3-5 UNTERPUNKTEN:

2

1

2

3

4

5

DEFINIERE JEDES ZIEL MIT
3-5 UNTERPUNKTEN:

3

1

2

3

4

5

DEFINIERE JEDES ZIEL MIT
3-5 UNTERPUNKTEN:

4

1

2

3

4

5

DEFINIERE JEDES ZIEL MIT
3-5 UNTERPUNKTEN:

5

1

2

3

4

5

BIG FIVE - BENEFIT'S

WELCHE BENEFIT'S KANNST ICH
MEINEM MITARBEITER ANBIETEN
BEI ZIELERREICHUNG?

1

2

3

4

5

MITARBEITERGESPRÄCH

MIT _____



SCHRITT 1 - GUTE ATMOSPHERE SCHAFFEN

SMALLTALK

- BESTELLUNG DES ESSENS
- HOBBY
- FUSSBALL
- URLAUB
- FAMILIE (JE NACH OFFENHEIT)

NEGATIVE UND GESELLSCHAFTLICHE
THEMEN VERMEIDEN.

GEBE DEM MITARBEITER DAS GEFÜHL GUT
AUFGEBOBEN ZU SEIN. VERSUCHE IHM
DIE NERVOSITÄT UND AUFREGUNG ZU
NEHMEN.



SCHRITT 2

ANERKENNUNG

SAGE DEINEM MITARBEITER, WAS ER BESONDERS GUT IM LETZTEN JAHR VORANGEBRACHT HAT.
(SIEHE OBEN MA - AVATAR)

WELCHE FÄHIGKEITEN SIND DIR BESONDERS INS AUGE GEFALLEN.

DAS BAUT ÄNGSTE UND AUFREGUNG AB.

SCHRITT 3

JETZT GEHT'S LOS.

AUF DEN FOLGENDEN SEITEN FINDEST DU DIE FRAGEN. AUSDRUCKEN UND MITNEHMEN.

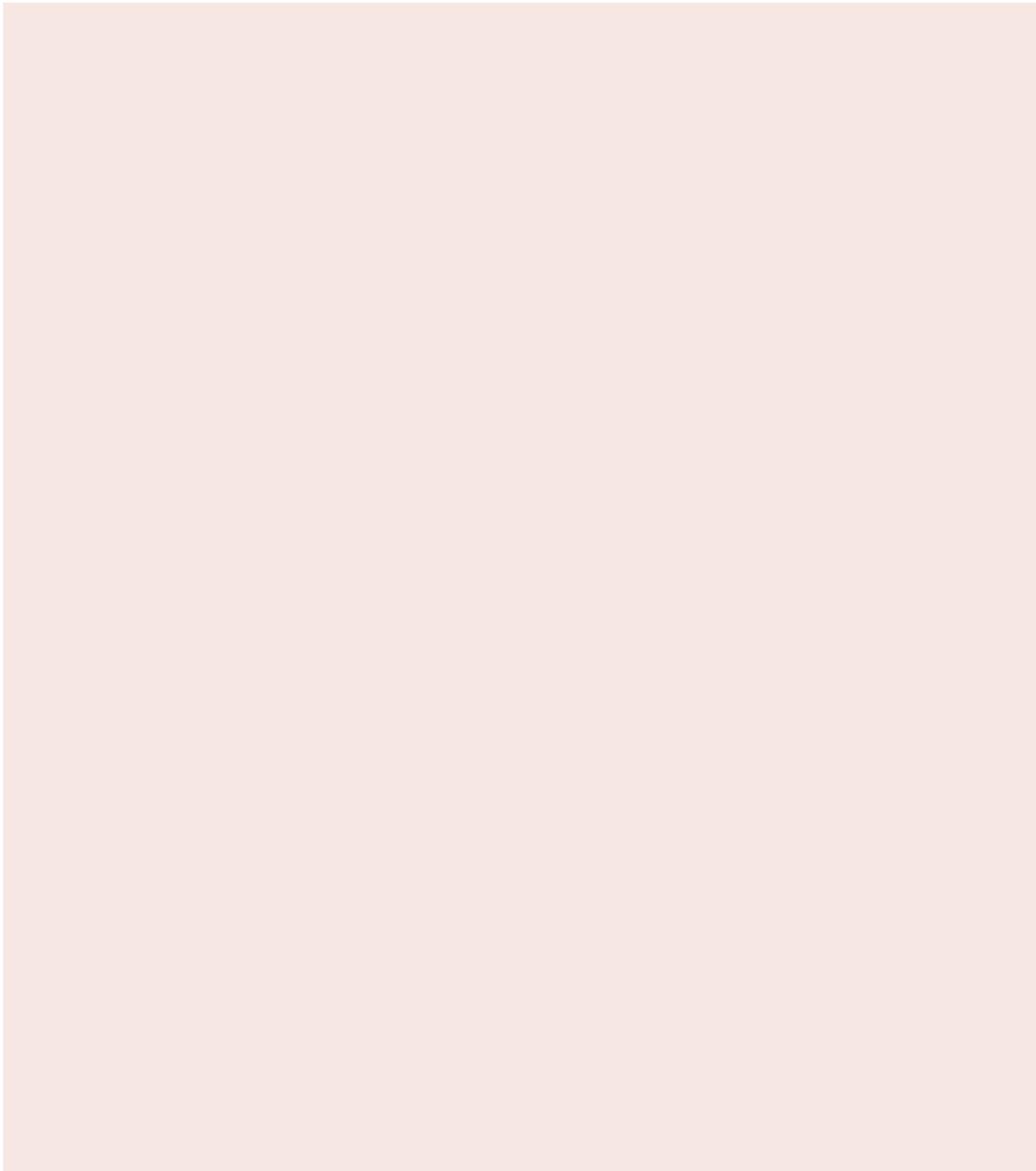
ICH HABE DIE FRAGEN IN **DU** FORM GESCHRIEBEN. KANNST DU SELBSTÄNDIG BEI BEDARF IN **SIE** FORM UMWANDELN.

NOTIZEN ÜBER DAS GESAGTE SIND WICHTIG ZUM REFLEKTIEREN.

1. BIG FIVE ZIEL

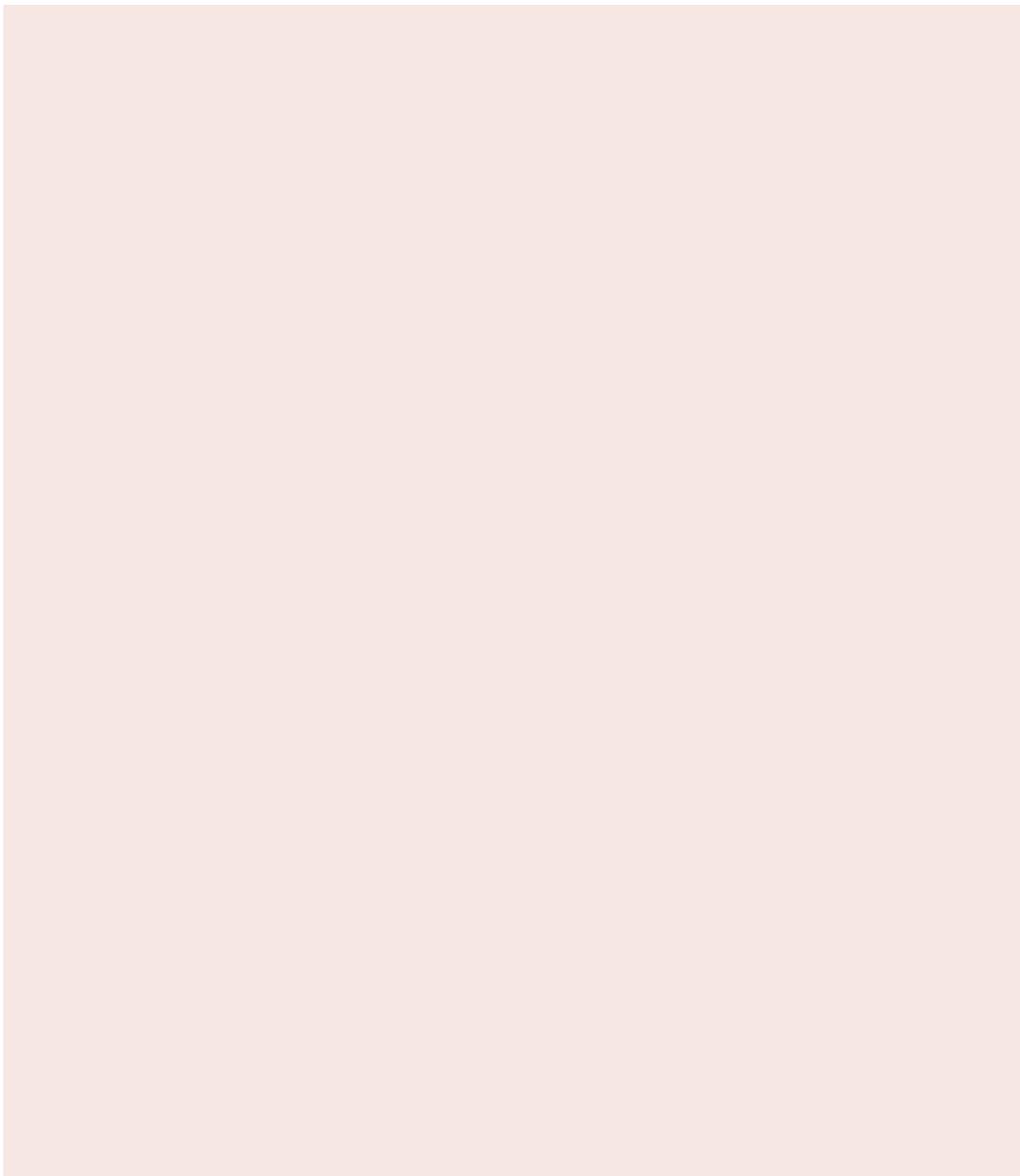
ZEIGE DEM MITARBEITER. DEIN **ERSTES**
ZIEL UND FRAGE:

WAS VERSTEHST DU UNTER DEM ZIEL?
WAS BEDEUTET ES FÜR DICH? WARUM
KÖNNTE DAS ZIEL WICHTIG SEIN?



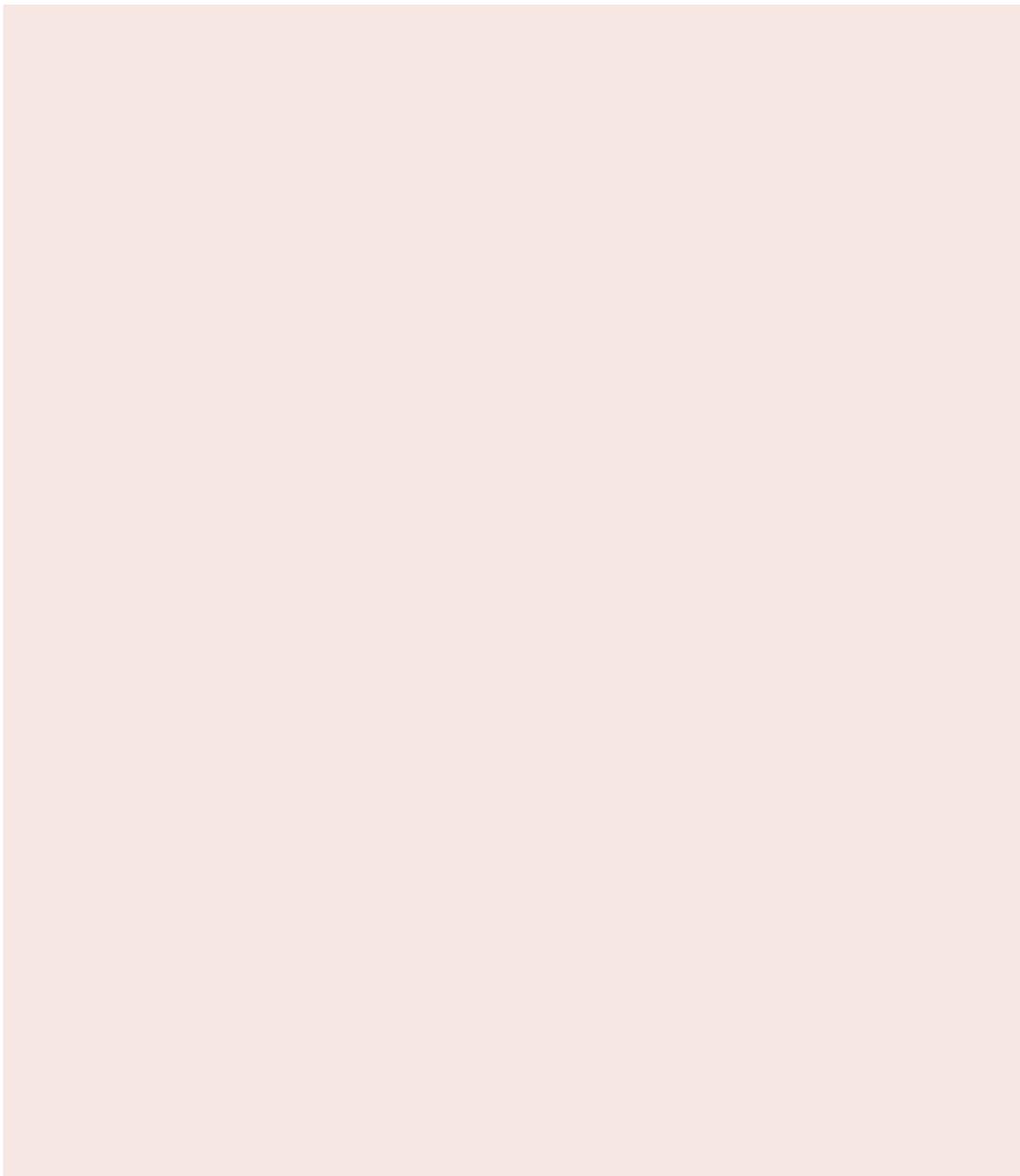
STRATEGIE

WIE KANNST DU DAZU BEITRAGEN
(UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DEINER
STELLENBESCHREIBUNG) DAS ZIEL ZU
ERREICHEN?



BENEFIT

WELCHE VORTEILE HAT DIE
ERREICHUNG DES ZIELES FÜR DICH?
NACHDEM DER MITARBEITER DIE FRAGE
BEANTWORTET HAT,
ERGÄNZE MIT DEN BENEFIT´S.



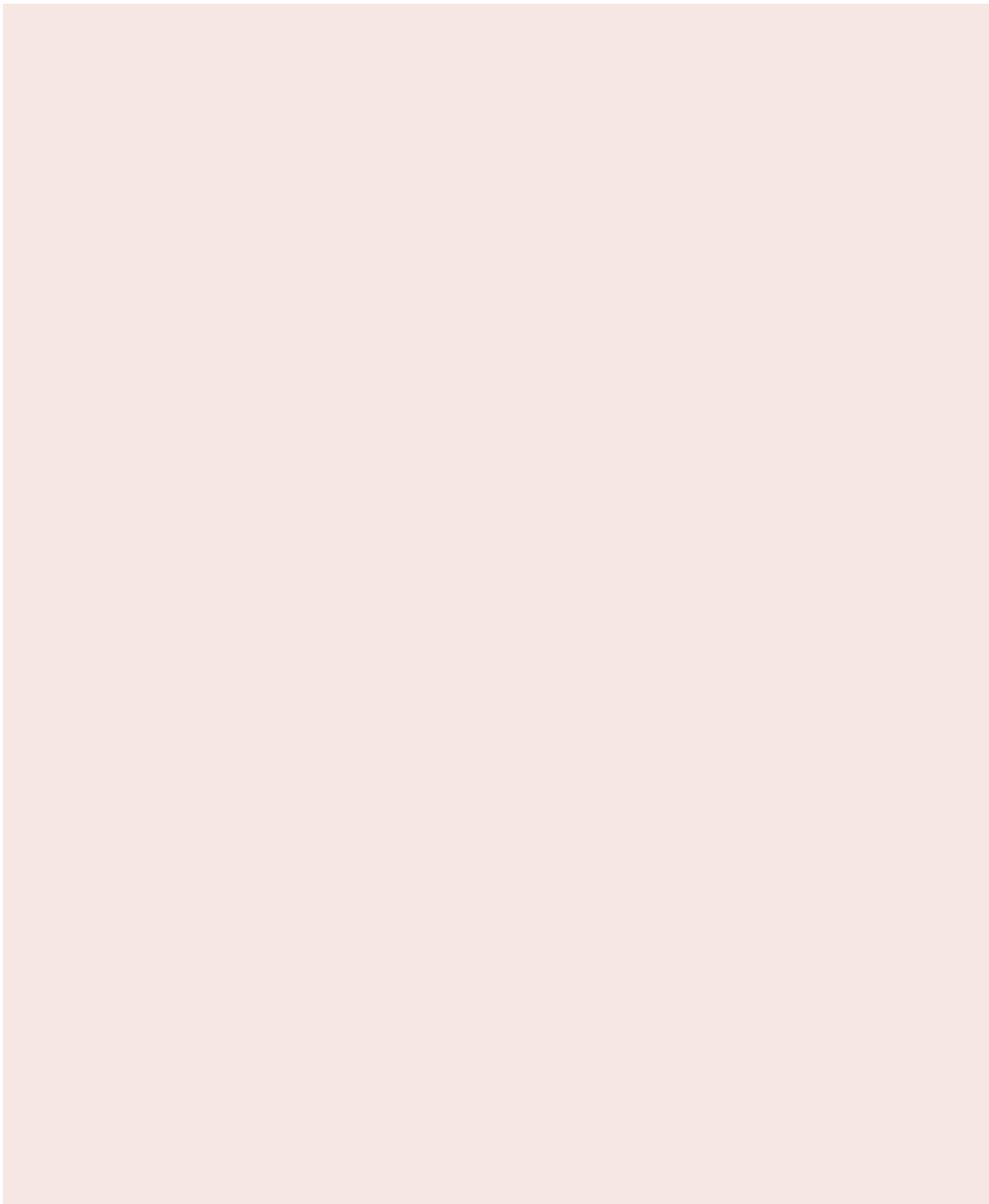
TRANSFORMATION GESCHIEHT

AUS MEINEM ZIEL WIRD UNSER ZIEL!



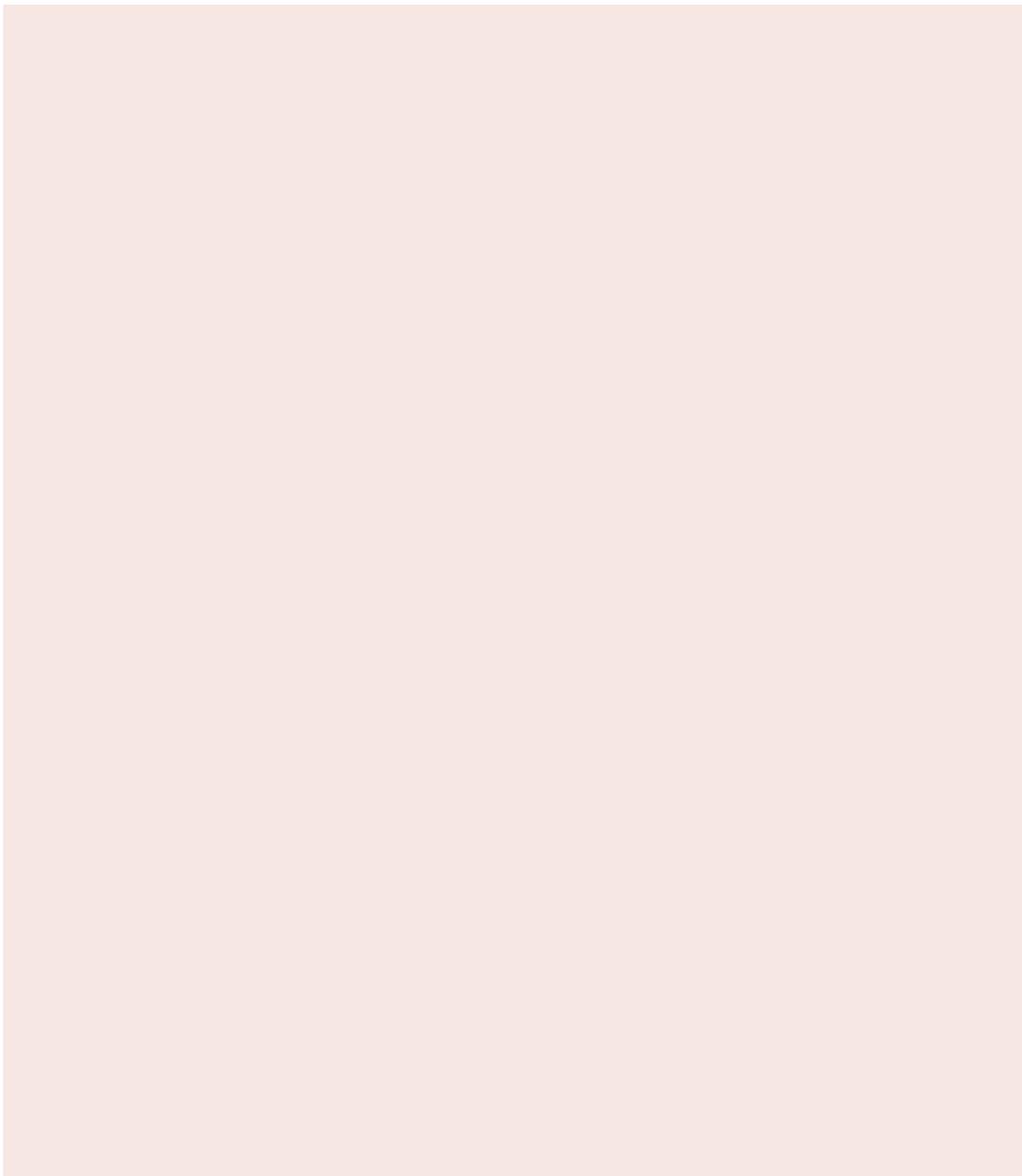
2.BIG FIVE ZIEL

ZEIGE IHM/IHR/ES DEIN **ZWEITES** ZIEL
UND FRAGE: WAS VERSTEHST DU UNTER
DEM ZIEL? WAS BEDEUTET ES FÜR
DICH?



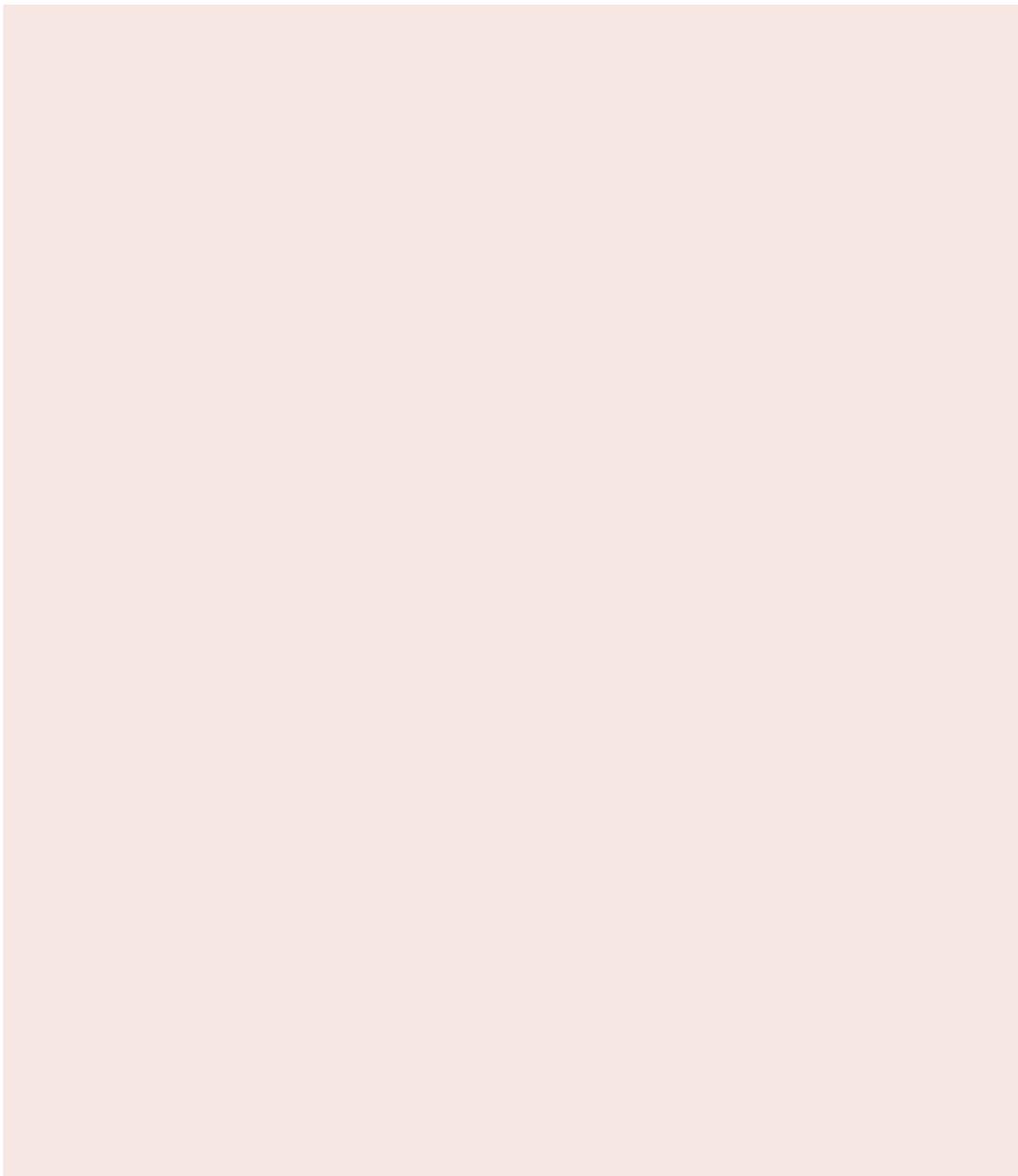
STRATEGIE

WIE KANNST DU DAZU BEITRAGEN
(UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DEINER
STELLENBESCHREIBUNG) DAS ZIEL ZU
ERREICHEN?



BENEFIT

WELCHE VORTEILE HAT DIE
ERREICHUNG DES ZIELES FÜR DICH?
NACHDEM DER MITARBEITER DIE FRAGE
BEANTWORTET HAT,
MOTIVIERE MIT DEN BENEFIT'S.



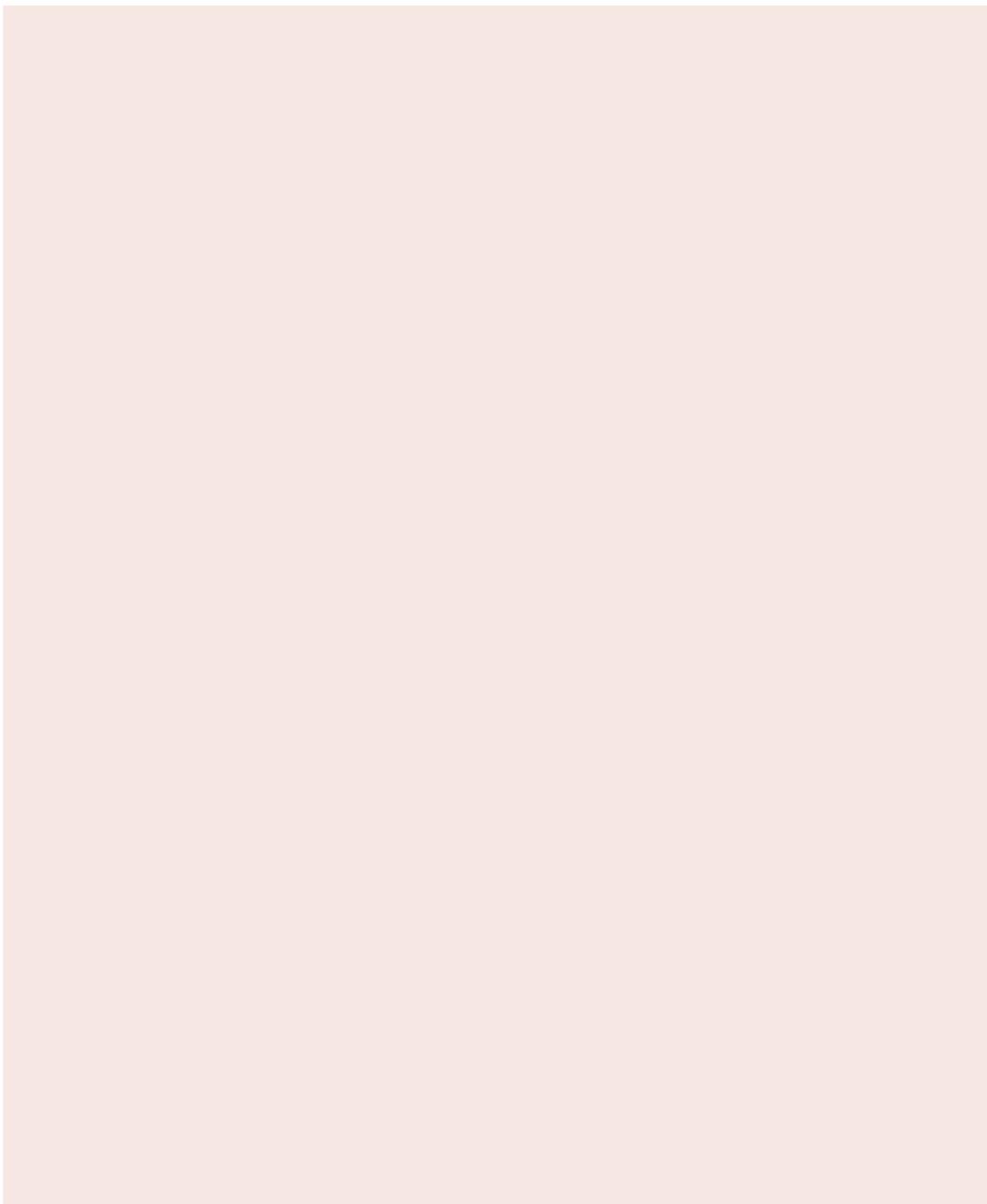
TRANSFORMATION GESCHIEHT

AUS MEINEM ZIEL WIRD UNSER ZIEL!



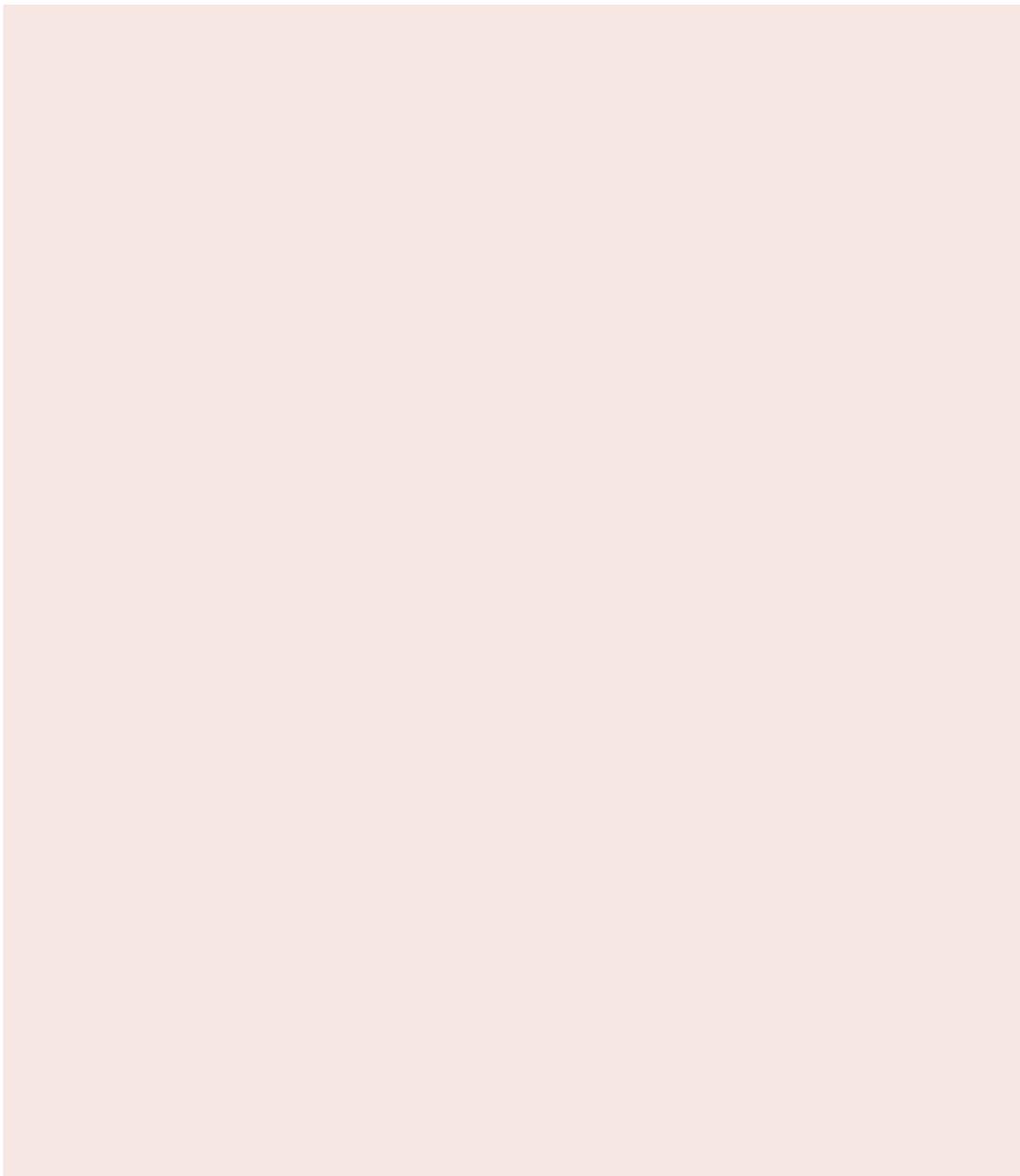
3.BIG FIVE ZIEL

ZEIGE IHM/IHR/ES DEIN **DRITTES** ZIEL
UND FRAGE: WAS VERSTEHST DU UNTER
DEM ZIEL? WAS BEDEUTET ES FÜR
DICH?



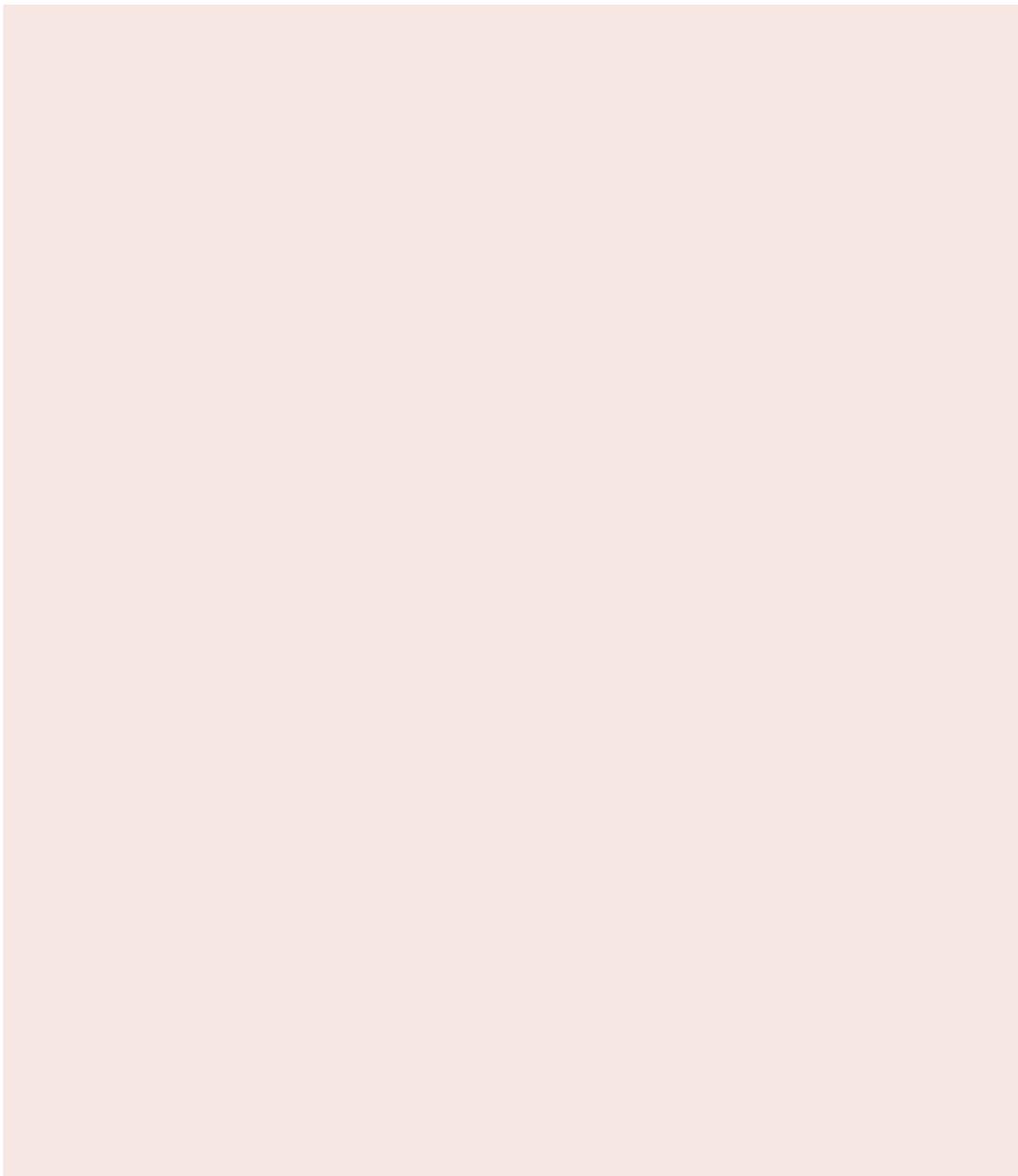
STRATEGIE

WIE KANNST DU DAZU BEITRAGEN
(UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DEINER
STELLENBESCHREIBUNG) DAS ZIEL ZU
ERREICHEN?



BENEFIT

WELCHE VORTEILE HAT DIE
ERREICHUNG DES ZIELES FÜR DICH?
NACHDEM DER MITARBEITER DIE FRAGE
BEANTWORTET HAT,
MOTIVIERE MIT DEN BENEFIT'S.



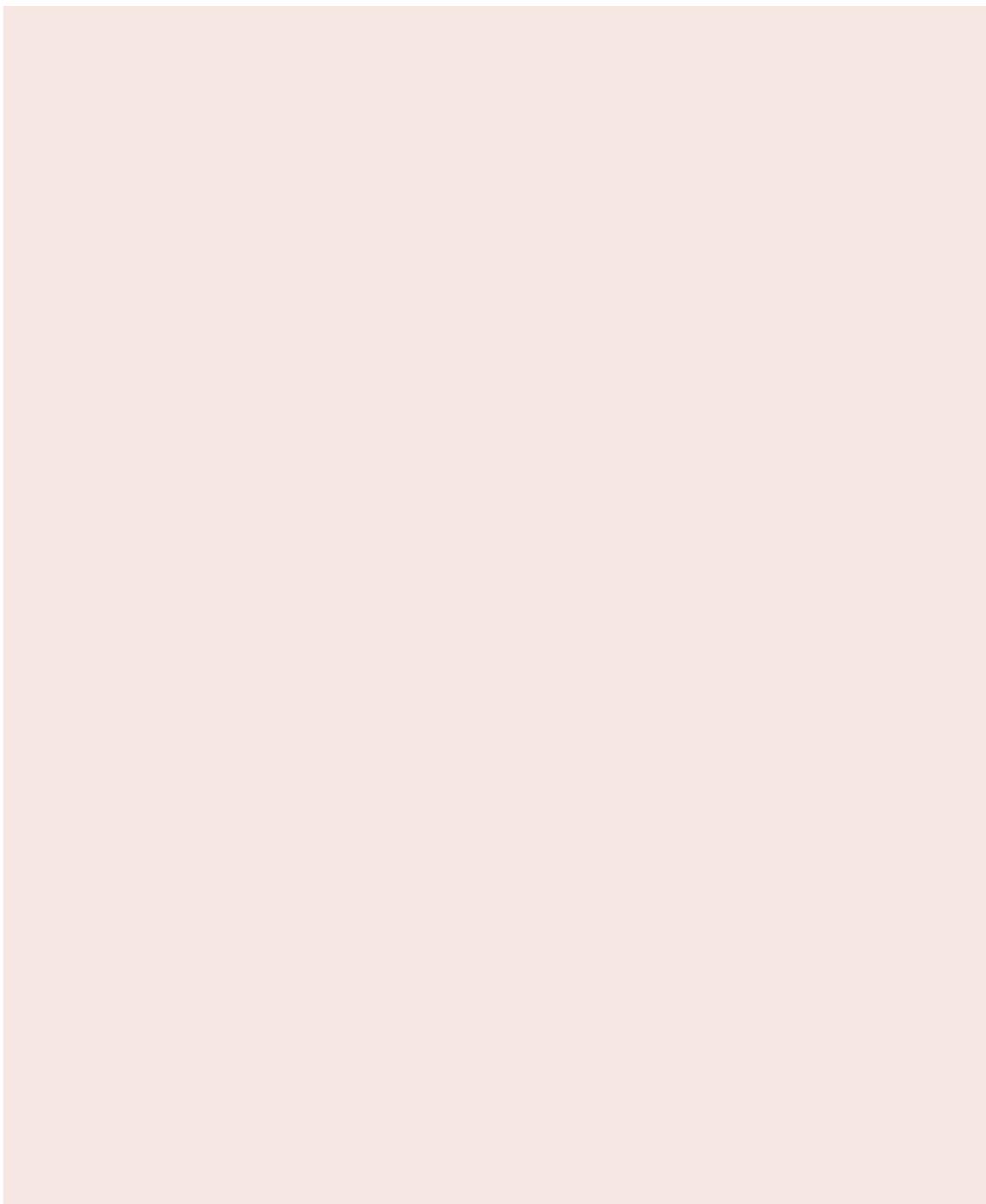
TRANSFORMATION GESCHIEHT

AUS MEINEM ZIEL WIRD UNSER ZIEL!



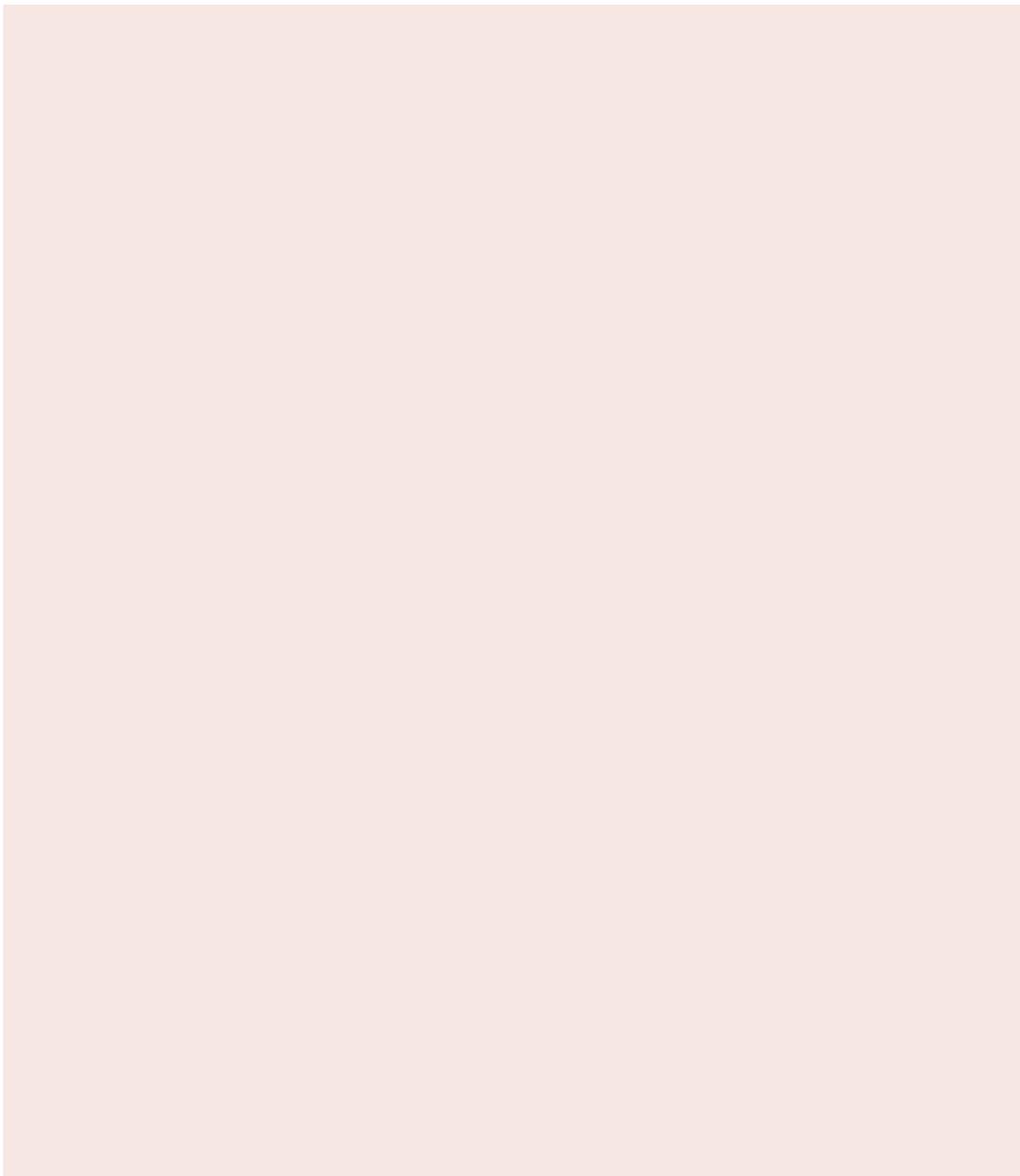
4.BIG FIVE ZIEL

ZEIGE IHM/IHR/ES DEIN **VIERTES** ZIEL
UND FRAGE: WAS VERSTEHST DU UNTER
DEM ZIEL? WAS BEDEUTET ES FÜR
DICH?



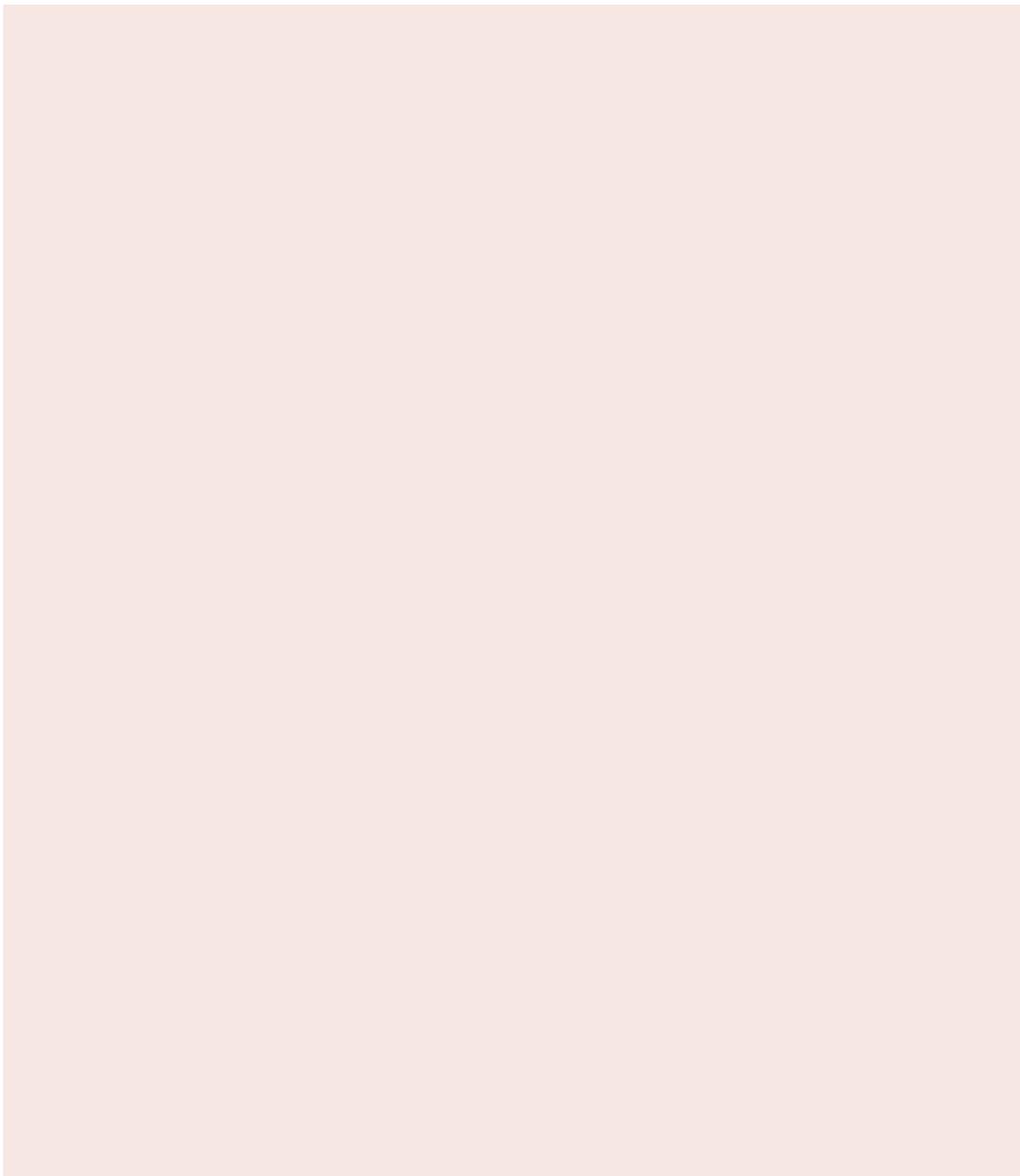
STRATEGIE

WIE KANNST DU DAZU BEITRAGEN
(UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DEINER
STELLENBESCHREIBUNG) DAS ZIEL ZU
ERREICHEN?



BENEFIT

WELCHE VORTEILE HAT DIE
ERREICHUNG DES ZIELES FÜR DICH?
NACHDEM DER MITARBEITER DIE FRAGE
BEANTWORTET HAT,
MOTIVIERE MIT DEN BENEFIT'S.



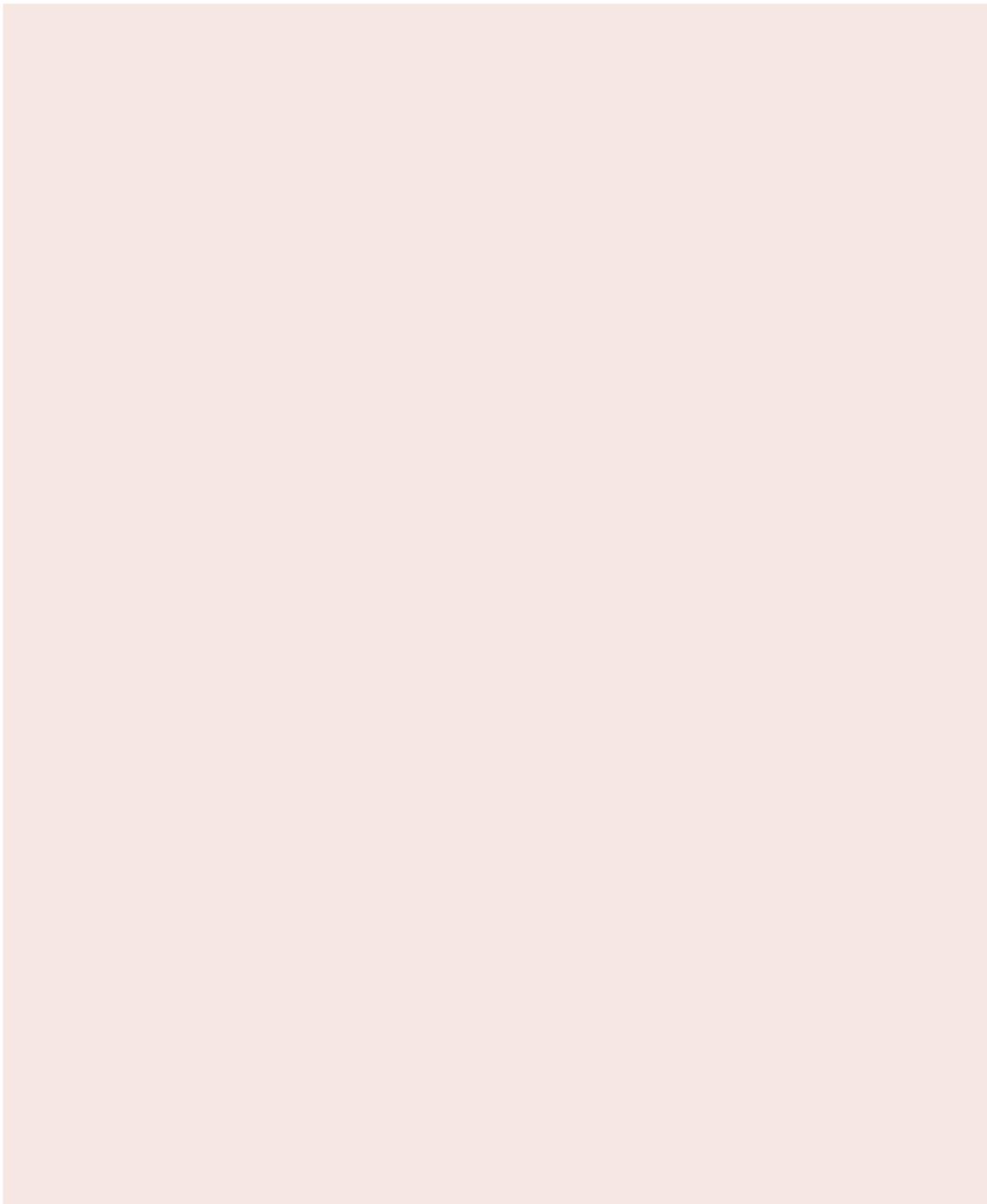
TRANSFORMATION GESCHIEHT

AUS MEINEM ZIEL WIRD UNSER ZIEL!



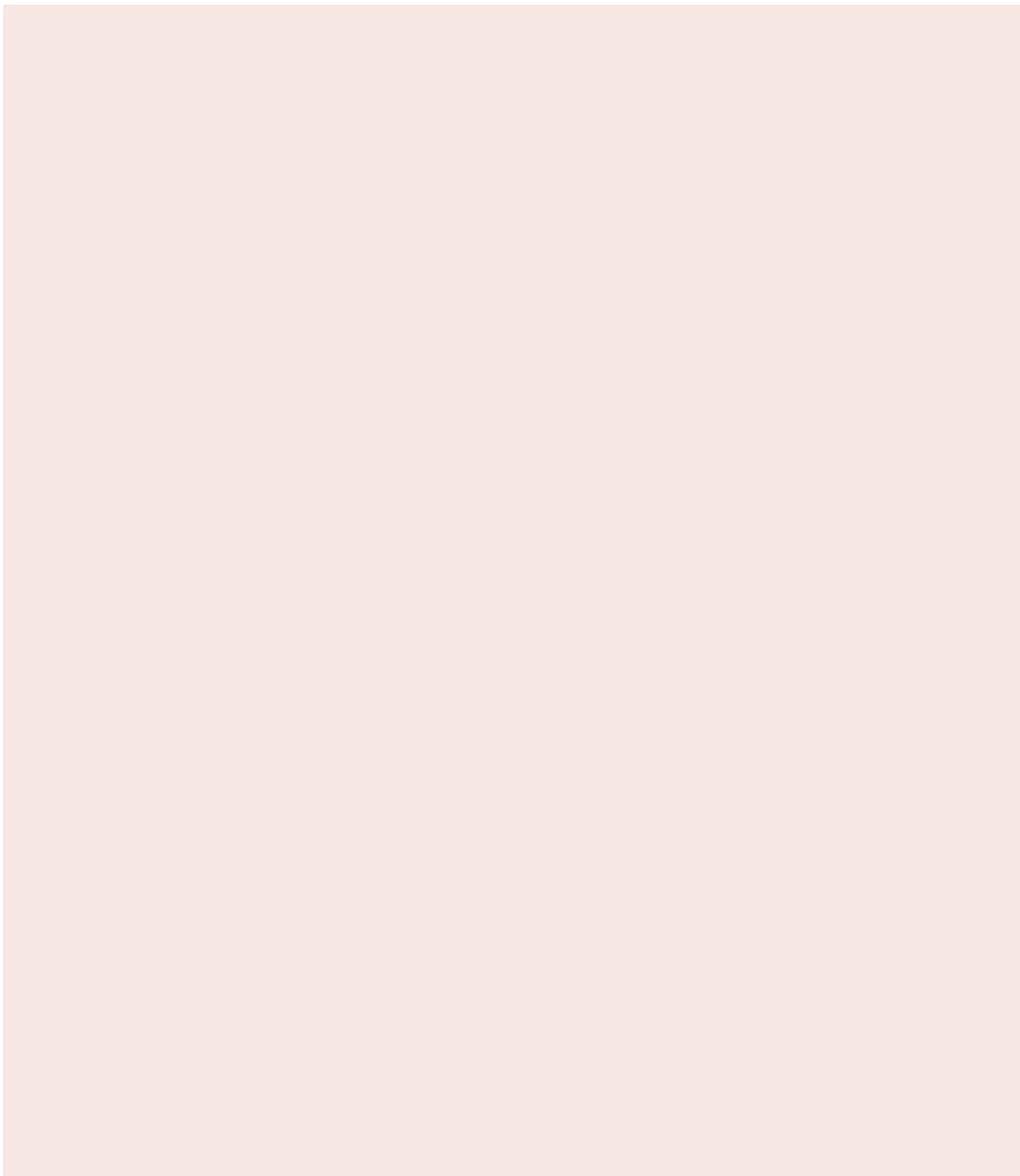
5. BIG FIVE ZIEL

ZEIGE IHM/IHR/ES DEIN **FÜNFTES** ZIEL
UND FRAGE: WAS VERSTEHST DU UNTER
DEM ZIEL? WAS BEDEUTET ES FÜR
DICH?



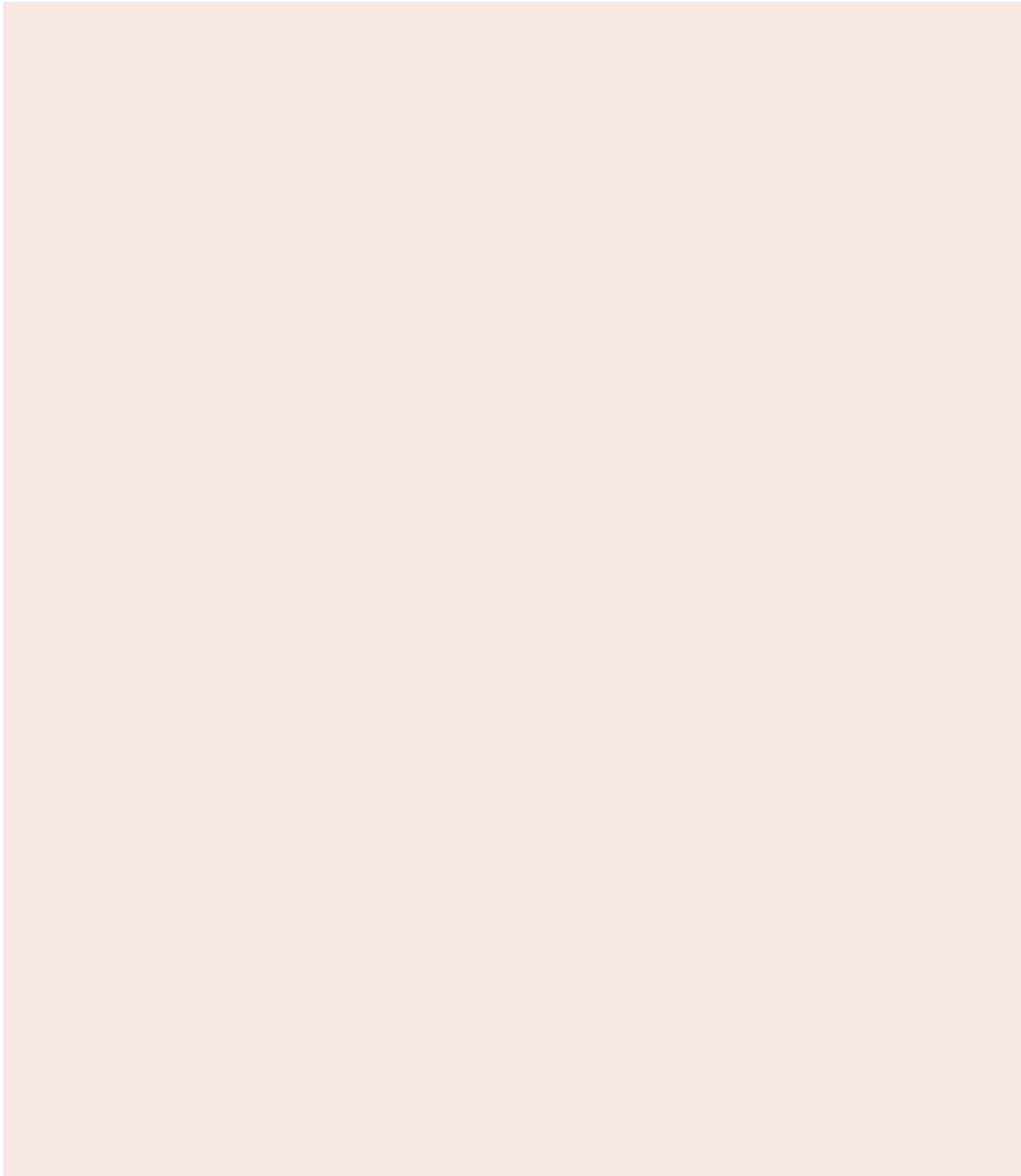
STRATEGIE

WIE KANNST DU DAZU BEITRAGEN
(UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DEINER
STELLENBESCHREIBUNG) DAS ZIEL ZU
ERREICHEN?



BENEFIT

WELCHE VORTEILE HAT DIE
ERREICHUNG DES ZIELES FÜR DICH?
NACHDEM DER MITARBEITER DIE FRAGE
BEANTWORTET HAT,
MOTIVIERE MIT DEN BENEFIT'S.



TRANSFORMATION GESCHIEHT

AUS MEINEM ZIEL WIRD UNSER ZIEL!



BIG FIVE - MENTORING

FRAGE DEINEN MITARBEITER, WIE DU IHN
UNTERSTÜTZEN KANNST DIE GESETZTEN
ZIELE ZU ERREICHEN?

WAS WÜNSCHT SICH DEIN MA VON DIR?

